



## مصاحبه با خانم پورمتین : ایجاد یک حس خوب



### \*برنامه‌های ابلاغی وزارت جهاد کشاورزی با توجه به ظرفیت‌های و شاخص‌های بومی و منطقه‌ای را در استان چگونه ارزیابی می‌کنید؟

فرهنگ‌سازی، بازمهندسی و بومی‌سازی برنامه‌ها در استان جدی و مهم است. سکان‌دار اجرای این نقش نیروی انسانی است. توجه به نیروها و تأمین نیازهای آنان به‌عنوان گام اول و همچنین تهیه ملزومات حوزه کاری در گام دوم می‌تواند ما را به اهداف والای برنامه ابلاغی وزارت برساند. در نظر گرفتن انطباق‌سنجی بر اساس نیازهای مناطق مختلف و توجه به ظرفیت‌های منطقه‌ای در برنامه‌ریزی‌ها و دوری از سلیقه‌ای برخورد کردن، ما را به اهدافمان نزدیک‌تر می‌کند. بهتر است برنامه‌ریزی‌ها از پایین‌به‌بالا باشد. وقتی که در سطح وزارتخانه طرح جهش در دیمزارها مطرح می‌شود بهتر است از روز اول با ترویج مشورت شود. برنامه‌ای که برای استان سیستان و بلوچستان در نظر گرفته‌اند برای استان مرکزی مناسب نیست. هماهنگی از روز اول و برنامه‌ریزی بر

تأثیر برنامه‌های ابلاغی، توجه به مسائل کارشناسان پهنه و دستاوردهای ترویج، بهانه تماس با خانم مهندس راشین پورمتین، مدیر هماهنگی ترویج استان مرکزی برای مصاحبه نشریه مروج شد. روحیه خوب و مشتاق ایشان در پاسخگویی به سؤالات باعث شد در تماس‌های متعدد بتوانیم با موشکافی در طرح مسائل، زمان زیادی را به این مصاحبه اختصاص دهیم. حساسیت به مسائل نیروهای انسانی در عرصه‌های مختلف از جمله مروجان پهنه، تأکید به ارتباط مسئولان با کارشناسان در سطح استان برای تعامل و ایجاد یک حس خوب از جمله مواردی بود که به کرات در بین پرس‌وجو از سوی ایشان مطرح شد.



## \* حضور مسئولان در سطوح مختلف چه تأثیری در فرایند کاری حوزه‌های مختلف استان داشته است؟

حضور مسئولان در سطوح مختلف به‌ویژه سطوح بالای مدیریتی وزارتخانه در مراکز و پهنه‌های تولیدی سبب ارتباط نزدیک مراجع تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری وزارت متبوع با عرصه‌های تولیدی و درک کامل‌تر مسئولان از شرایط و مشکلات واقعی عرصه‌های تولید و بهره‌برداری می‌شود. علاوه بر این، برنامه‌ریزی‌ها واقعی و متناسب با نیاز مناطق و از سوی دیگر موجب دلگرمی بهره‌برداران و کارشناسان عرصه‌های تولیدی و بهره‌برداری می‌شود. یکی از تجربه‌های خوب حضور مسئولان در سال ۱۴۰۰، حضور معاون آموزش و ترویج وقت و تیم مدیران در مراکز و ادارات استان مرکزی بود که تأثیر مثبتی در روحیه همکاران به جای گذاشت. مسئله اصلی این است که حس خوبی ایجاد کنیم و گرنه مسایل و کمبودها همیشه هست و همکاران با وجود موانع، فعالیت مستمر خود را ادامه می‌دهند. اینکه همکاران، مسئولان را در کنار خود و آگاه به مسائل خود از نزدیک ببینند و مسایل خود را براحتی با آنان درمیان بگذارند برای ادامه مسیر ایجاد انگیزه می‌کند.

## \* سؤال آخر اینکه هرگونه دیدگاه، انتظار و نقطه‌نظری در مورد حیطه فعالیت‌های خود در استان دارید بفرمایید.

به رغم گستردگی بسیار زیاد وظایف، تلاش و کوشش‌های صادقانه و وافر همکاران در تمامی سطوح مراکز و شهرستان و استان وزارت متبوع در تأمین امنیت غذایی که مهم‌ترین مؤلفه در تأمین سلامت و امنیت کشور است؛ همکاران از امکانات و حقوق کمی برخوردار هستند. تأمین وضعیت مسکن و رفاه از جمله مسائلی است که می‌تواند به‌طور جدی در فرسایش روانی نیروها تأثیر مثبت بگذارد.

اساس نیازهای منطقه، در زمان اجرا کارها را با پیشرفت روبه‌رو می‌کند. قبل از اینکه طرحی نوشته شود بهتر است بومی‌سازی شود و پیش‌نویس آن برای استان ابلاغ شود.

## \* انتظار شما در موضوع توجه به مروجان پهنه از مؤسسه آموزش و ترویج کشاورزی چیست؟

بر اساس قانون نظام نوین ترویج، مروج مسئولان پهنه‌های تولیدی در واقع نقش وزارت جهاد کشاورزی را در پهنه‌های مستقر ایفا می‌کنند. مروج باید به تمام امور مربوط به پهنه استقرار اعم از ترویجی، اجرایی و حمایتی رسیدگی کند و پاسخ‌گوی تولیدکنندگان و بهره‌برداران پهنه باشد؛ ولی باتوجه‌به قانون انتزاع و گسترده‌شدن وظایف و مسئولیت‌های وزارت جهاد کشاورزی، وظایف بیشتری به عهده نیروهای موجود گذاشته می‌شود. این در حالی است که به‌خاطر حقوق، مزایای کم‌تر و مشکلات معیشتی، انگیزه‌مندی آنها برای انجام فعالیت‌ها و پیگیری امور ترویجی تحت تأثیر قرار می‌گیرد.

## \* پیشنهاد شما برای رفع مشکلات موجود در رود پیگیری فعالیت‌های مراکز چیست؟

برای رفع مشکل در خصوص درگیری بیش از توان نیروهای انسانی با سامانه‌های متعدد موجود و سردرگمی نیروی انسانی به نظر می‌رسد سامانه‌های اطلاعاتی باید حتی‌الامکان یکپارچه شوند و ورود اطلاعات به سامانه‌ها به شرکت‌های فنی مهندسی با عقد قرارداد اصولی و الزام آنها به رعایت امانت واگذار شود. البته نظارت کامل بخش دولتی اعمال شود.

در ضمن زیرساخت‌های لازم برای تعامل مستمر با بهره‌برداران و تولیدکنندگان هم برای دولتی‌ها و هم برای بهره‌برداران و تولیدکنندگان باید فراهم شود. این امر می‌تواند منجر به ارائه خدمات آموزشی و ترویجی به مخاطبان شود تا هزینه‌های فرصتی و ربالی مدیریت منابع، تولید و فروش محصولات کشاورزی نیز کاهش یابد.