

## مصاحبه با فاطمه مهرین فر

فاطمه مهرین فر متولد و ساکن شهرستان ساری از استان سرسبز مازندران، فارغ‌التحصیل کارشناسی زراعت و اصلاح نباتات از دانشگاه مازندران در سال ۱۳۸۰ و کارشناسی ارشد زراعت در سال ۱۳۹۰ است. ایشان در حال حاضر نیز دانشجوی مقطع دکتری در رشته اگروتکنولوژی در دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی ساری هستند. در بهمن‌ماه ۱۳۹۳ در سازمان جهاد کشاورزی استان مازندران جذب و از شهریور ۱۳۹۷ تا کنون به‌عنوان مسئول مرکز جهاد کشاورزی در دو شهرستان سوادکوه شمالی و ساری فعالیت داشتند و از خردادماه سال ۱۴۰۰ به‌عنوان مسئول مرکز جهاد کشاورزی شهید مرادی سمسکنده مشغول فعالیت هستند. آنچه در ادامه می‌خوانید متن مصاحبه مجله مروج با این بانوی توانمند است:

همه‌گیری بیماری کرونا که به‌طور ناگهانی سبب وهم عمومی در برگزاری تجمعات گردید، امکان برگزاری کلاس و کارگاه آموزشی برای بهره‌برداران محدود شد. به همین خاطر به‌عنوان اولین مرکز در سطح استان نسبت به تهیه فیلم کوتاه و کلیپ‌های آموزشی (اعم از ضدعفونی بذر برنج، کشت مکانیزه برنج، آشنایی با آفات و بیماری‌های برنج، آشنایی با پرورش زنبور عسل، آموزش مبارزه با مگس میوه مدیترانه‌ای و پرورش کرم ابریشم و ...) برای بهره‌برداران اقدام نمودیم تا کلیه نکات آموزشی را به‌صورت عملی به کشاورزان گرامی ارائه دهیم و در کانال‌ها و فضاهای مجازی به اشتراک گذاشتیم. به‌پاس این کار خلاقانه و نوآورانه از سوی وزیر محترم، ریاست محترم سازمان جهاد کشاورزی و ریاست محترم ستاد مبارزه با کرونا لوح تقدیر دریافت نمودیم. کلیپ‌های تهیه شده در مرکز نه‌تنها در سطح شهرستان بلکه در سطح استان پخش و گاه‌ها بیش از ده‌هزار بازدید داشتند.

به مناسبت‌های مختلف نظیر دهه مبارک فجر، گرامی‌داشت هفته جهاد کشاورزی و هفته دولت، ابتدا محتوای علمی تهیه و سپس مسابقاتی در فضای مجازی برگزار کردیم و به‌منظور تشویق کشاورزان به برندگان نیز جوایزی اهدا شد. همچنین جهت ترویج سلامت محیط‌زیست، یک روز را در هفته خاک به‌عنوان یک کار خلاقانه به جمع‌آوری زباله از جنگل‌های تحت پوشش با کمک جوامع محلی و شورا و دهیار روستا پرداختیم تا در راستای اهمیت پاکیزگی محیط‌زیست و حفظ خاک قدمی برداشته باشیم.

### ۱- در چه سالی به مجموعه جهاد کشاورزی پیوستید و آیا پیش از آن تجربه کاری و شغلی دیگری داشتید؟

بنده بلافاصله پس از فارغ‌التحصیلی در سال ۱۳۸۰ به‌عنوان کارشناس ناظر طرح مبارزه بیولوژیک به مدت ۴ سال در شهرستان‌های بابل و ساری مشغول بکار شدم، سپس بمدت ۹ ماه به‌عنوان کارورز در مرکز جهاد کشاورزی آبکسر تجربیات بسیار ارزشمندی کسب نمودم.

و از سال ۱۳۸۶ تا ۱۳۹۳ به‌عنوان کارشناس ناظر حفظ نباتات و پیش آگاهی و در بهمن‌ماه ۱۳۹۳ جذب بدنه سازمان جهاد کشاورزی استان مازندران شدم. پس از آن، مدت سه سال و نیم به‌عنوان کارشناس حفظ نباتات در مرکز جهاد کشاورزی پنبه زار کتی شهرستان ساری فعالیت داشتم.

### ۲- از چه زمانی به‌عنوان مسئول مرکز منصوب شدید؟

در شهریور ۱۳۹۷ به‌عنوان مسئول مرکز شهید احمدی چایباغ شهرستان سوادکوه شمالی منصوب شدم. پس از طی قریب به سه سال فعالیت موفق در کنار همکاران بسیار ارزشمندم در این شهرستان و کسب مقام کارمند نمونه شهرستان طی دو سال متوالی و مسئول مرکز نمونه استانی طی این مدت، از خردادماه ۱۴۰۰ به ساری منتقل و به‌عنوان مسئول مرکز جهاد کشاورزی شهید مرادی سمسکنده منصوب شدم.

### ۳- از چه نوآوری فنی در کار خود برای پیشبرد امور استفاده نمودید؟

از آنجاکه مهم‌ترین وظیفه مراکز جهاد کشاورزی در بحث ترویج و آموزش بهره‌برداران تعریف می‌شود، در شرایط



در زمان نشاکاری پایه‌پای نشاکاران، نشا کردیم، پایه‌پای کشاورزان برداشت کردیم، با ایجاد مزارع نمایشی سعی نمودیم تأثیر ارقام مختلف، نحوه کوددهی متفاوت، بذریاشی با میزان مختلف را در افزایش عملکرد از نزدیک ببینند و بهتر بشناسند. ما حتی در مراکز خرید هم در کنار کشاورزان بودیم. رفتار احترام‌آمیز و برخورد مناسب و روی گشاده و همچنین دسترسی به مسئول و کارشناسان مروج چه در ساعات اداری و چه در خارج از آن، اعتماد کشاورزان را به مرکز چندبرابر نمود. همچنین در تنظیم بازار و حفظ تعادل در بازار اقلام اساسی بخصوص نان، قوت اصلی مردم عزیز و حفظ سفره کشاورزان گرامی نقش ایفا کردیم.

#### ۶- یک مروج خوب از نظر شما بایستی چه ویژگی‌هایی داشته باشد؟

به نظر من یک مروج موفق کسی است که بتواند در هر روستا از خود ردپا و اثر مثبتی بجا بگذارد. مهارت ارتباط برقرار کردن با کشاورز را بلد باشد تا بتواند از فرصت‌های موجود برای اثرگذاری بر کشاورزان استفاده نماید. دارای صلاحیت حرفه‌ای باشد؛ مانند شناسایی مشکل، تجزیه و تحلیل مشکل و ارائه راهکار مناسب. یک برنامه‌ریز خوب برای توسعه

#### ۴- دیدگاه شما نسبت به نیروی انسانی همکار چگونه است؟ چطور می‌توان از قابلیت‌های نیروی انسانی به نحو مؤثرتری در ارتقای بهره‌وری سازمانی استفاده نمود؟

نیروی انسانی با ارزش‌ترین سرمایه یک مجموعه محسوب می‌شود و یک مسئول، با شناسایی و شکوفا نمودن مهارت‌های ارزشی نیرو، می‌تواند نقش مؤثری در ارتقای بهره‌وری داشته باشد. به نظر بنده، با داشتن رفتار منصفانه بین نیروهای انسانی و فراهم نمودن بستر کاری مناسب و با مشارکت آنان، می‌توان مسیر دستیابی به اهداف سازمانی را به‌درستی پیمود.

#### ۵- دلیل موفقیت جهاد کشاورزی مرکز را در چه می‌دانید؟

به نظر من، کار در مرکز یک کارگروهی بوده و موفقیت و یا عدم موفقیت یک مرکز هرچه که باشد به عملکرد مجموعه همکاران آن مرکز وابستگی تام دارد و اگر هر عضو از مجموعه به هر دلیلی با سایر اعضا همکاری درستی نداشته باشد، موفقیت کل سیستم مختل می‌شود. ما در مجموعه مرکز جهاد کشاورزی شهید مرادی سمسکنده، تمام سعی خود را نمودیم که همیشه در کنار کشاورزان عزیز باشیم.



جشن‌های ماندگار مانند جشن خرمن برنج و کلزا در زمان برداشت در روستاها، تلاش نمودیم تا این آیین و سنت قدیمی را ماندگار کنیم.

### ۹- در خاتمه اگر پیشنهادی دارید با ما در میان بگذارید.

به نظر بنده، جای یک شبکه سراسری با عنوان "شبکه کشاورزی" یا "شبکه کشاورز" در رسانه ملی کشور عزیزمان ایران خالی است. فضاهای مجازی زیادی در شهرستان‌های مختلف، بخش‌های مختلف و استان‌های مختلف وجود دارد؛ ولی همه کشاورزان عزیزمان به فضای مجازی و یا اینترنت دسترسی ندارند. مردم کشور عزیزمان در جای‌جای مختلف کشور به تلویزیون دسترسی دارند؛ بنابراین با ایجاد یک شبکه سراسری می‌توان کلیه آموزش‌های لازم از انواع زراعت، باغبانی، دام و طیور و زنبور عسل و نوغان‌داری و گیاهان دارویی و شیلات اطلاعیه‌های عمومی، اختراعات مهم هواشناسی و مخاطرات بخش کشاورزی را از طریق این شبکه به اطلاع همه کشاورزان کشور رساند. به لطف الهی، ایران سرافرازمان بدلیل داشتن اقلیم‌های متنوع دارای محصولات بی‌شمار است که قول می‌دهم به‌حدی این شبکه پربار خواهد بود که جزو پربیننده‌ترین شبکه‌های کشور خواهد شد.

برنامه‌های ترویجی باشد. مهارت تسهیلگری داشته باشد و دارای قوه ابتکار باشد. مهارت جامعه‌شناسی داشته باشد. یعنی ابتدا جامعه محلی را بشناسد و نسل اثرگذار در روستا را شناسایی و سپس بیشترین تمرکز بر آن نسل باشد. نسل جوان روستا را بشناسد؛ زیرا نسل جوان، نسل پویا و نوآموز بوده و هدایت آنها نقش مؤثری بر توسعه بخش کشاورزی دارد. همچنین باید دارای مهارت اقتصادی باشد یعنی بتواند به‌عنوان یک مروج، علاوه بر انتقال دانش، سبب کاهش هزینه‌های تولید و افزایش بهره‌وری کشاورز شود.

### ۷- به نظر شما مهم‌ترین چالش فعالیت در زمینه کاری شما چیست؟

مهم‌ترین چالش در مراکز، کمبود نیروی انسانی و کمبود خودرو است. صرف وقت در سامانه‌های متعدد، سبب فرسایش و بی‌انگیزگی همکاران و بالطبع کاهش فعالیت‌های میدانی می‌شود. از آنجاکه مسئولیت حفظ کاربری اراضی کشاورزی، انرژی زیادی را چه از حیث نیروی انسانی و چه از نظر خودرو از همکاران و مسئول مرکز صرف می‌کند، پیشنهاد می‌کنم برای مروجانی که با برگزاری بیشترین کلاس‌های آموزشی در این باب، کم‌ترین میزان ساخت‌وساز غیرمجاز در پهنه خود را دارند جوایزی در نظر گرفته شود.

### ۸- چند نمونه از دستاوردها و تجارب موفق مرکز را برای مخاطبان بیان کنید.

یک نمونه ملی در نوغانداری و بیش از ده نمونه استانی در بخش زراعت و باغبانی و نهال و صنعت و روش‌های نوین آبیاری مهم‌ترین دستاوردهای ما در مرکز بوده است. پس از دریافت ابلاغ مسئولیت مرکز ابتدا نسبت به برگزاری نشست با دهیاران، شوراها و شورای بخش برای نیازسنجی هر روستا چه از حیث فنی و زیربنایی و چه از حیث آموزشی اقدام نمودم تا بتوانم موانع، مسائل و مشکلات و درخواست‌های نماینده کشاورزان را بررسی و سپس صورت جلسه‌ای تنظیم نمودیم تا بتوانیم جهت رفع موانع و چالش‌های روستا برنامه‌ریزی نموده و یک نسخه برای مشورت به مدیریت شهرستان ارسال شد و سعی نمودم تا حد امکان در راستای نیل به بندهای صورت جلسه قدم بردارم. با کاشت نهال در محورهای ورودی و خروجی شهرستان به پیشنهاد استاندار محترم، و با کمک دهیاران و شوراهای محترم روستاهای تحت پوشش در زیباسازی شهر زیبایمان سهمی از مرکز بجا گذاردم. همچنین با برگزاری